**Приложение №1 к Положению о стимулирующем фонде оплаты труда.**

**Перечень показателей и критериев для определения надбавок за эффективность и качество выполняемых работ работниками ДОУ №74 с. Камышовка.**

**Воспитатели**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Надбавка за качество выполняемых работ (для обслуживающего персонала) | Выполнение показателей эффективности деятельности работника | 1.Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности, отсутствие травматизма у детей, создание безопасного образовательного пространства. | ежемесячно | 0-3 |
|   |   | 2.Выполнение плана посещаемости(дето/дней) за предыдущий месяц:65-75%75-80%80-100% |   |    0-20-30-5 |
|   |   | 3.Продуктивное участие в педсоветах, методобъединениях, проектах, конкурсах, проведение открытых мероприятий на уровне ДОУ, района. Своевременность и качество оформления документации |   | 0-5 |
|   |   | 4.Работа с родителями: педагогическая пропаганда, уголки для родителей, выставки, стенды, папки-передвижки. Отсутствие жалоб. |   | 0-5 |
|   |   | 5.Благоустройство, оформление участков, клумб, группы и оснащение игровых площадок, веранд. |   | 0-5 |
|   |   | 6.Интенсивность и напряженность работы при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду. |   | 0-5 |
| Надбавка за выслугу лет(стаж работы) | Стаж работы в учреждениях образования | 7.Стаж работы в учреждениях образования:-от1года до5лет--от5лет до10лет--свыше 10лет- |      |    0-50-100-15  |
| Итого баллов |   |   |   | 36,3 |
|   |   | 1.За ведение работы официального сайта сети Интернет2.За ведение работы методобъединения в ДОУ |   | 0-7 0-8 |
| Итого баллов |   |   |   | 15 баллов |

**Музыкальный руководитель**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Надбавка за качество выполняемых работ (для обслуживающего персонала) | Выполнение показателей эффективности деятельности работника | 1.Развитие творческих способностей воспитанников(качественная подготовкак утренникам,конкурсам,выставкам и.т.д.) Нетрадиционный подход к проведению праздников. | ежемесячно | 0-3 |
|   |   | 2.Участие в семинарах, педсоветах, проведение открытых занятий |   | 0-3 |
|   |   | 3.Содержание в надлежащем виде музыкального зала,костюмерной ДОУ. |   | 0-3 |
|   |   | 4.Внедрение новых методик, зффективное использование в работе дидактических и наглядных материалов, аудио-видео, оргтехники, игровых методов и приемов, изготовление пособий. Применение методов, развивающих творческие способности детей |   | 0-3 |
| Итого баллов |   |   |   | 12баллов |

**Сторож**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты            |        Условия получения выплаты         | Показатели и критерии оценки    эффективности деятельности | Переодичность | Размер выплаты |
| Надбавка за качество выполняемых работ (для обслуживающего персонала) | Выполнение показателей эффективности деятельности работника | 1.Соблюдение графика дежурства. | ежемесячно | 0-2 |
|  2.Отсутствие нарушений по охране объекта, обеспечение соблюдения пропускного режима |   | 0-2    |
| 3.Обеспечение сохранности материальных ценностей в помещениях ДОУ и на участках. |   | 0-2   |
| 4.Сохранность зеленых насаждений, цветников на территории детского сада. |   | 0-2   |
| 5.Своевременное и качественное исполнение поручений непосредственного руководителя. |   | 0-2   |
| 6.Недопущение аварийных ситуаций в период дежурства. |   | 0-2  |
| 7.Соблюдение правил ОТ и ТБ. |   | 0-2 |
| Итого баллов по показателям |   |   |   | 14балов |

**Повар**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты           |        Условия получения выплаты         | Показатели и критерии оценки    эффективности деятельности | Переодичность | Размервыплаты |
| Надбавка за качество выполняемых работ (для обслуживающего персонала) | Выполнение показателей эффективности деятельности работника | 1.Соблюдение технологии | ежемесячно | 0-3 |
| приготовления, качество и разнообразие блюд. |   |    |
| 2.Соответствие готовой продукции нормам согласно калькуляции, соблюдение правил закладки продуктов и выхода готовых блюд. |   | 0-3     |
| 3.Соблюдение требований ОТ,ПБ, Сан и Пин и др. |   | 0-3  |
| 4.Своевременное и качественное исполнение поручений непосредственного руководителя. |   | 0-3    |
| 5.Соблюдение культуры обслуживания. |   |  0-3 |
| Итого баллов |   |   |   | 15баллов |

**Завхоз**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты           |        Условия получения выплаты         | Показатели и критерии оценки    эффективности деятельности | Переодичность | Размервыплаты |
| Надбавка за качество выполняемых работ (для обслуживающего персонала) | Выполнение показателей эффективности деятельности работника | 1.Выполнение санитарных норм и правил. | ежемесячно | 0-2 |
|   |   | 2.Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности,ОТ. |   | 0-2 |
|   |   | 3.Подготовка учреждения  к началу учебного года и организация ремонтных работ. |   | 0-2 |
|   |   | 4.Своевременное и целевое расходование средств |   | 0-2 |
|   |   | 5.Списание материальных и постановка на подотчет. |   | 0-2 |
|   |   | 6.Обеспечение содержания помещений и дворовых территорий в надлежащем состоянии. |   | 0-2 |
|   |   | 7.Организация работы по обеспечению содержания мебели и оборудования в надлежащем состоянии. |   | 0-2 |
| Итого баллов |   |   |   | 14баллов |

**Подсобный рабочий**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты           |        Условия получения выплаты         | Показатели и критерии оценки    эффективности деятельности | Переодичность | Размервыплаты |
| Надбавка за качество выполняемых работ (для обслуживающего персонала) | Выполнение показателей эффективности деятельности работника | 1.Отсутствие замечаний на нарушение Инструкций по ОТ и ТБ.2.Качественное выполнение должностных обязанностей. Содержание пищеблока в порядке.3.Проведение генеральных уборок помещения пищеблока, согласно графика.4.Соблюдение правил пожарной безопасности. | ежемесячно | 0-2  0-2   0-2   0-2 |
| Итого баллов |   |   |   | 8баллов |

**Оператор стиральных машин**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты           |        Условия получения выплаты         | Показатели и критерии оценки    эффективности деятельности | Переодичность | Размервыплаты |
| Надбавка за качество выполняемых работ (для обслуживающего персонала) | Выполнение показателей эффективности деятельности работника | 1.Качественная стирка белья, спецодежды и костюмов. | Ежем-о | 0-3  |
| 2.Выполнение должностных обязанностей. Содержание рабочего места в порядке. |   | 0-3   |
| 3.Соблюдение Инструкций по ОТ,ТБ.Инструкции по работе на электроприборах и инструментах. |   | 0-3    |
| 4.Своевременное и качественное исполнение поручений непосредственного руководителя.  |   |  0-3 |
| Итого баллов |   |   |   | 12баллов |

**Кастелянша**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Надбавка за качество выполняемых работ (для обслуживающего персонала) | Выполнение показателей эффективности деятельности работника | 1.Качество утюжки белья, спецодежды, карнавальных костюмов. |   | 1 |
|   |   | 2.Своевременный ремонт спецодежды. Соблюдение графика выдачи белья. |   | 1 |
|   |   | 3.Соблюдение инструкций по ОТ и ТБ. Инструкции по работе на электроприборах. |   | 1 |
|   |   | 4.Своевременное и качественное исполнение поручений непосредственного руководителя.  |   | 1 |
| Итого баллов |   |   |   | 4балла |

**Младший воспитатель (уборщик служебных помещений)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Надбавка за качество выполняемых работ (для обслуживающего персонала) | Выполнение показателей эффективности деятельности работника | 1.Своевременное и качественное проведение генеральных уборок. |   | 0-2 |
|   |   | 2.Содержание участка в соответствии с требованиями САН и ПИН |   | 0-2 |
|   |   | 3.Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений. |   | 0-2 |
|   |   | 4. Своевременное и качественное исполнение поручений непосредственного руководителя.  |   | 0-2 |
|   |   | 5.Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса. |   | 0-2 |
| Итого баллов |   |   |   | 10баллов |

**Дворник**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Надбавка за качество выполняемых работ (для обслуживающего персонала) | Выполнение показателей эффективности деятельности работника | 1.Качественное выполнение должностных обязанностей. Соблюдение правил трудового распорядка. |   | 0-2 |
|   |   | 2.Содержание территории в образцовом порядке: уборка территории в установленное время, чистка от мусора, снега, льда, участков, веранд, пешеходных дорожек. |   | 0-2 |
|   |   | 3.Отсутствие трави вследствии содержания территории в ненадлежащем состоянии |   | 0-2 |
|   |   | 4. Отсутствие обоснованных жалоб на работу дворника |   | 0-2 |
|   |   | 5.Своевременное и качественное исполнение поручений непосредственного руководителя.  |   | 0-2 |
|   |   | 6. Соблюдение правил ОТ и ТБ. |   | 0-2 |
| Итого баллов |   |   |   | 12баллов |

**Младший воспитатель**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Надбавка за качество выполняемых работ (для обслуживающего персонала) | Выполнение показателей эффективности деятельности работника | 1.Обеспечение охраны жизни и здоровья детей. |   | 0-2 |
|   |   | 2.Выполнение санитарно-гигиенического режима. Соблюдение норм Сан и Пин и всех Инструкций. |   | 0-2 |
|   |   | 3.Обеспечение сохранности группового имущества и содержание его в чистоте. |   | 0-2 |
|   |   | 4.Отсутствие сбоев в режиме дня(по вине мл.восп. восп-ль не смог вовремя начать нод и др.) |   | 0-2 |
|   |   | 5.Помощь воспитателю в организации учебно-воспитателього процесса, режимных моментов и тд. |   | 0-2 |
|   |   | 6.Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины. |   | 0-2 |
| Итого баллов |   |   |   | 12баллов |

**Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Надбавка за качество выполняемых работ (для обслуживающего персонала) | Выполнение показателей эффективности деятельности работника | 1.Следить за работой водоснабжения, своевременно вести очистку фильтров, соблюдать бесперебойное поступление воды в здание ДОУ, вовремя вести откачку воды из подвала и канализационного люка | ежемесячно | 0-3 |
|   |   | 2.Качественное выполнение должностных обязанностей. Содержание рабочего места в порядке. |   | 0-3 |
|   |   | 3.Соблюдение Инструкций по ОТ и ТБ.Инструкции по работе на электроприборах и инструментах. |   | 0-3 |
|   |   | 4. Своевременное и качественное исполнение поручений непосредственного руководителя.  |   | 0-3 |
| Итого баллов |   |   |   | 12баллов |